

Enjeux et dynamique du travail en équipe

Sociologie du travail et des organisations

Public cible et pré-requis

Ensemble du personnel d'une organisation (entreprise, institution, établissement scolaire, etc) ou groupe avec des représentants de chaque fonction. Pas de pré-requis.

Objectifs

- Développer les capacités des travaux en équipe
- Analyser, consolider et améliorer les pratiques managériales
- Synchroniser objectifs individuels et objectifs collectifs
- Favoriser les retours d'expériences
- Améliorer les relations interpersonnelles
- Établir des principes d'actions partagées

Contenus

- Travail d'équipe et groupes d'activités
- Organigramme formel et informel
- Management situationnel
- Ressources et obstacles du travail en équipe
- Typologie des relations en situation de travail
- Collaboration, coopération et leadership
- Besoins, intérêts, motivations et identité au travail
- Outils de résolution de problèmes

Modalités pédagogiques

- Entretiens exploratoires
- Problématisation et cadrage
- Entretiens en sous-groupes, transcription, analyse et restitution collective
- Apports théoriques et Workshop thématique en fonction des problématiques soulevées en entretiens
- Étude de cas : analyse de projets existants
- Apports d'outils fonctionnels et opérationnels
- Travail intersessions : observation et test de nouvelles pratiques sur le terrain
- Supports : exposé, vidéo, documents de synthèse
- Bibliographie

Modalités d'évaluation

Bilan écrit & questionnaire numérique sur les effets et les résultats de l'intervention transmis à l'ensemble des participants

Modalités pratiques

Durée : 2 jours non consécutifs (1j + 2 demi-journées)

Lieu : sur site (mise à disposition d'une salle si besoin accessible PMR)

Animation : Gilles Grosson, Nadine Schwerdtfeger, formateurs ARFOP

Frais pédagogiques : 2500 € TTC pour les 2 jours

Inscription pédagogique : nous contacter