{ Sketch & Design Lyon } 4 février 2020

DESIGN POUR L'INCLUSION

MARIE-CÉCILE GODWIN PACCARD
mcgodwin.com

BONSOIR !

Je m'appelle Marie-Cécile.

Je pratique le design systémique et critique, j'étudie les usages (UX).

Je suis co-fondatrice du collectif Common Future(s) et écoféministe intersectionnelle.

mcgodwin.com
common-futures.org

Photo : Sara Thom

\ɛ.ko.fe.mi.nist\

Écoféministe intersectionnelle

\ẽ.tɛʁ.sɛk.sjɔnɛl\

Déconstruire mon privilège de femme (blanche, cisgenre éduquée et valide) et le mettre au service de personnes dans des luttes convergentes, par exemple l'exploitation des femmes et de la nature.

1

INCLUSION : ÉTAT DES LIEUX

Homme blanc

Cisgenre

Racisme

Accessibilité

Riche

Minorités

Classisme

Privilégié

Valide

Cisgenre

Homme blanc

PFOU LÀ LÀ... 😤

Racisme

Accessibilité

Riche

Minorités

Cisgenre

Privilégié

Valide

On n'entend que ça, en ce moment !

Women are RUINING Star Wars!

204,680 views • 18 Jan 2018 9.5K 2.1K SHARE SAVE

Non connecté Discussion Contributions Créer un compte Se connecter

Article Discussion Lire Modifier Modifier le code Plus Rechercher dans Wil

WIKIPÉDIA
L'encyclopédie libre

Accueil
Portails thématiques
Article au hasard
Contact

Contribuer
Débuter sur Wikipédia
Aide
Communauté
Modifications récentes
Faire un don

Outils
Pages liées
Suivi des pages liées
Téléverser un fichier
Pages spéciales
Lien permanent
Informations sur la page
Élément Wikidata

Cisgenre

Ne doit pas être confondu avec Cis (genre).

Le **cisgenre** est un type d'identité de genre où le genre ressenti d'une personne correspond à son sexe biologique, assigné à sa naissance[1,2].

Le mot est construit par opposition à celui de transgenre, pour une personne qui s'identifie à un autre genre

Sommaire
1 Définitions
2 Étymologie
3 Origine
3.1 Usage
3.2 Usage
4 Notes et référe
5 Articles connex

Définitions

Kristen Schilt et L
terme pour « les i

Non connecté Discussion Contributions Créer un compte

Article Discussion Lire Modifier Modifier le code Plus Recherche

WIKIPÉDIA
L'encyclopédie libre

Accueil
Portails thématiques
Article au hasard
Contact

Contribuer

TERF

TERF (/tɜːrf/, également écrit ***terf***) est l'acronyme de *trans-exclusionary radi*
feminist. Inventé en 2008, le terme s'applique à des féministes qui adhèrent
positionnements transphobes, par exemple en s'opposant à l'avancée des dr
personnes trans, en étant pour l'exclusion des femmes trans des espaces no
réservés aux femmes, ou en rejetant l'idée que « les femmes trans sont des

Initialement inventé avec la volonté d'être un terme neutre, il a acquis une co
péjorative. Certaines féministes perçoivent même le terme comme une insult

res féministes, des
de vue.

20 minutes

Lire le journal du mardi 04 février
TÉLÉCHARGER LE PDF

NEWSLETTER ALERTE INFO CONNEXION
Recherche

Actualité Locales Sport Entertainment Economie Planète T'as vu ? Fake Off By the Web High-Tech Pod MENU

Société Faits divers Politique Monde Justice Santé Municipales 2020 Résultats Municipales

DANS L'ACTU Coronavirus Affaire Sarah Abitbol Dépakine Procès Balkany Primaire démocrate

ACCUEIL › SOCIÉTÉ

Après #MeToo et #BalanceTonPorc, la drague va-t-elle changer?

RENCONTRE Les jeux de séduction entre hommes et femmes ont-ils été modifiés par le mouvement de libération de la parole des femmes victimes de harcèlement ou de violences..?

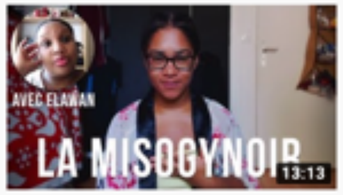
Anissa Boumediene | Publié le 14/02/18 à 09h05 — Mis à jour le 17/02/18 à 09h10

0 COMMENTAIRE 698 PARTAGES

À LIRE AUSSI
12/02/18 | PSYCHOLOGIE

#TOTW: Misogynoir | What is it?
Philogynoir • 23K views • 3 years ago

TOTW: **Misogynoir** I'll be honest with you all, I deal with quite a bit of hate as an unapologetic black feminist YouTuber. Often times ...



La misogynoir | Keyholes & Snapshots
Keyholes & Snapshots • 9.7K views • 2 years ago

ABONNEZ-VOUS ! Sources : "Misogynoir: where racism and sexism meet" (The Guardian) : https://www.theguardian.com/lifeandstyle ...

Subtitles

What "Misogynoir" Means . . . and Why It Has to End
POPSUGAR Entertainment 2.6K views • 3 years ago

This intersection of misogyny and racism is hurting the way black women see themselves. The hottest celebrity gossip, ...

Moi, je n'y suis pour rien !

Photo by Ryoji Iwata on Unsplash

Photo by Ryoji Iwata on Unsplash

C'est ce que nous appelons des oppressions systémiques.

L'égalité d'accès aux soins médicaux, à l'emploi, à la culture, au logement, à une nourriture saine, au numérique, à l'espace médiatique, à la justice, aux postes hauts placés ***n'est aujourd'hui pas assurée en France.***

Comme ces oppressions sont pour la plupart invisibles aux personnes qui n'en sont pas victimes, ***nous reproduisons sans le vouloir des biais sociaux à travers des paroles, des actes et des choix qui perpétuent ces oppressions.***

LE HANDICAP EST UNE CONSTRUCTION SOCIALE.

Une personne est handicapée quand environnement ne lui permet pas de pleinement participer à la société.

L'ACCESSIBILITÉ EST UN DROIT, ENCADRÉ PAR LA LÉGISLATION FRANÇAISE.

Enfin, il parait…

En savoir plus sur ce texte...

JORF n°36 du 12 février 2005 page 2353
texte n° 1

LOI n° 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées (1)

NOR: SANX0300217L
ELI: https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2005/2/11/SANX0300217L/jo/texte
Alias: https://www.legifrance.gouv.fr/eli/loi/2005/2/11/2005-102/jo/texte

L'Assemblée nationale et le Sénat ont adopté,
Le Président de la République promulgue la loi dont la teneur suit :

TITRE Ier : DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Article 1

Avant l'article L. 146-1 du code de l'action sociale et des familles, il est inséré un article L. 146-1 A ainsi rédigé :

http://references.modernisation.gouv.fr/accessibilite-numerique

LES DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE DU S.I. DE L'ÉTAT

un service proposé par numerique.gouv.fr

STRATÉGIE DU SI DE L'ÉTAT | URBANISATION DU SI DE L'ÉTAT | RÉFÉRENTIELS

Accueil > Référentiels > Accessibilité Numérique

ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE

L'ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE, UN IMPÉRATIF DE CITOYENNETÉ

Internet est riche d'opportunités pour l'action publique. Il permet :

- de diffuser au plus grand nombre une information nécessaire ;
- plus de proximité aux usagers ;
- une concertation élargie et un rapprochement des besoins ;
- un accès aux pouvoirs publics et à leurs services pour ceux qui en sont physiquement éloignés.

Mais Internet peut également devenir un espace d'exclusion :

- le manque d'accessibilité de la communication publique en ligne éloigne une partie des usagers de l'information qui leur est nécessaire ;
- cette inaccessibilité renforce paradoxalement une dépendance de personnes qui, pourtant, seraient en mesure d'attendre qu'Internet facilite leur autonomie.

Favoriser l'égalité d'accès à l'information et aux services publics est essentiel.

ACCESSIBILITÉ NUMÉRIQUE

- PRÉSENTATION →
- RÉFÉRENTIEL →
- LABEL E-ACCESSIBLE →
- RESSOURCES →
- FAQ →
- ACTUALITÉS →
- CONTACT →

RÉFÉRENTIEL

https://access42.net/accessibilite-demarches-administratives

France: SOS Racisme dénonce les discriminations dans l'accès au logement

Publié le : 07/05/2019 - 14:45 Modifié le : 07/05/2019 - 17:50

Une barre de logements à Sarcelles, dans la banlieue nord de Paris, en février 2016. (Photo d'illustration) JOEL SAGET / AFP

Texte par : RFI Suivre

Une enquête de SOS Racisme en Île-de-France montre que les candidats ultra-marins ou d'origine africaine, maghrébine et asiatique à la recherche d'un logement locatif subissent une discrimination de la part des propriétaires et des agences immobilières.

Qasim Rashid, Esq.
@MuslimIQ

Follow

The result of “Anglo” heritage.

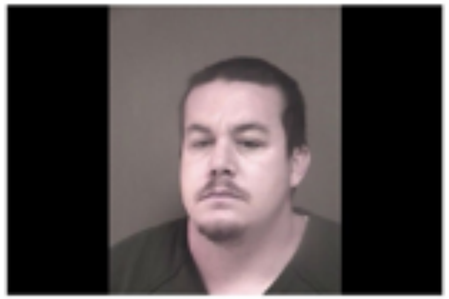
White Man: 83 Bricks of Heroin
•6 months rehab, no prison

Black Man: 2 grams of Pot
•8 years prison

The criminal justice system is not broken—it’s working exactly as it was intended to protect institutional white supremacy.

by Adam Hochron February 1, 2017 12:17 PM

Share Article on Facebook | Share Article on Twitter | Aa



Toms River Police Department

TOMS RIVER — An admitted drug dealer who

to 8 years for Marijuana

11:37 PM - 12 Feb 2018

2

ET LE DESIGN DANS TOUT ÇA ?

INCLUSION

\ɛ̃.kly.sjɔ̃\

Action d'inclure ;
résultat de cette action.

INCLUSION \ɛ̃.kly.sjɔ̃\

Action d'inclure ;
résultat de cette action.

Corollaire : *Inclure ce qui était jusqu'à présent* ***exclu.***

Mais du coup, si on a besoin de design inclusif, ça veut dire que

LE DESIGN EXCLUT ???

En pratique… oui.

On nous enseigne majoritairement un design universaliste sans nous amener à questionner notre posture et nos expériences forcément biaisées de la vie et des usages.

LE DESIGN EST POLITIQUE

Le design influence directement la manière dont les personnes vivent et leurs modalités de participation à la société.

- *Services bancaires inaccessibles*
- *Dématérialisation excluante*
- *Algorithmes qui reproduisent des biais*
- *Contrastes visuels insuffisants*
- *Obsolescence programmée*
- …

3

QUI EST EXCLU PAR LE DESIGN ?

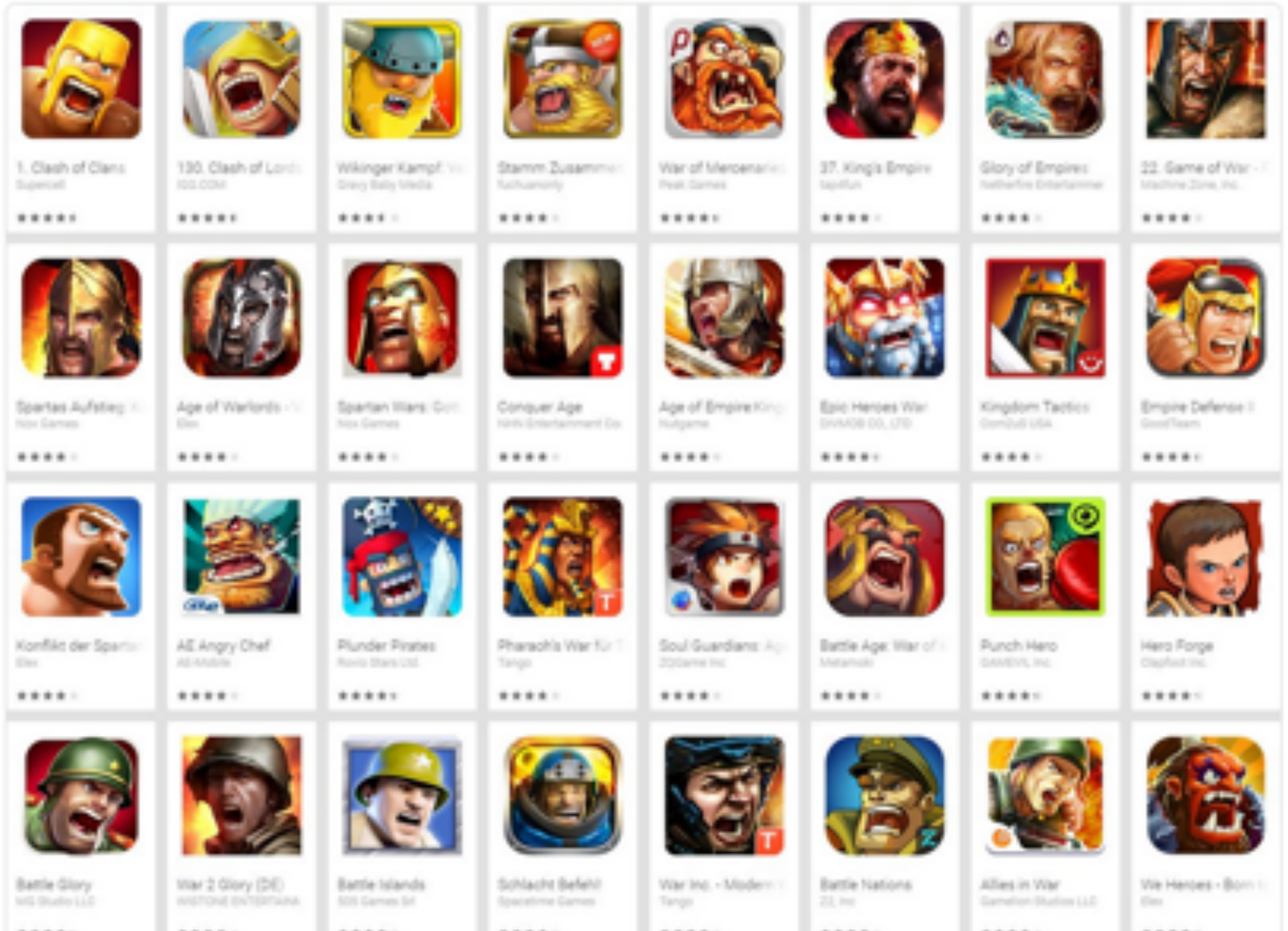
Malheureusement… beaucoup de monde.

Les équipes de design et de conception sont très souvent uniformes, composées de personnes qui partagent la même catégorie socio-culturelle, les mêmes capacités physiques, les mêmes expériences de la vie et le même genre…

Justine Raymond
@jmarieray

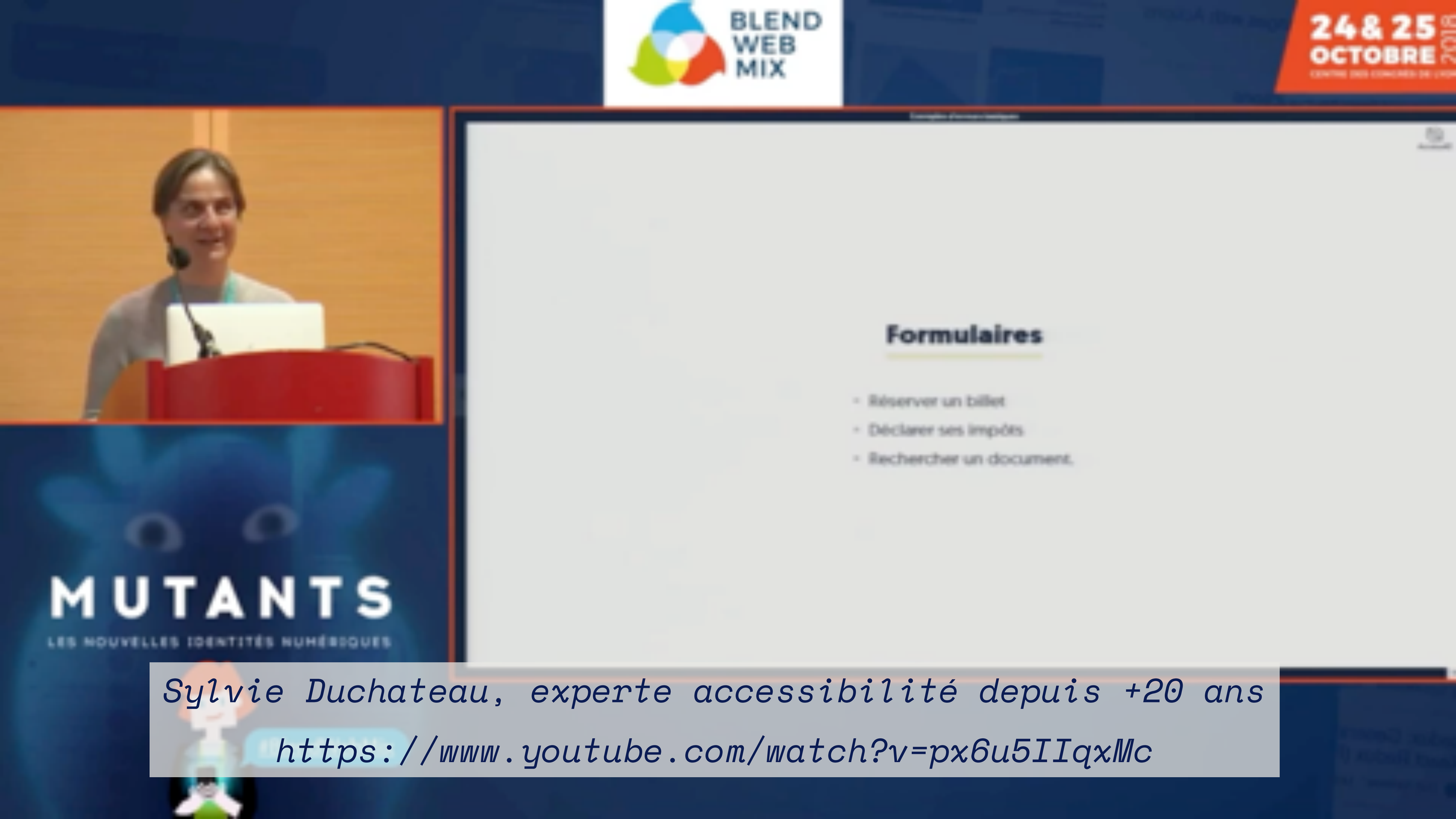
Follow

q: hey justine why did you wanna get out of mobile games so bad
me:



4

ÇA FAIT QUOI D'ÊTRE EXCLU ?



Sylvie Duchateau, experte accessibilité depuis +20 ans

https://www.youtube.com/watch?v=px6u5IIqxMc

Form Not Yet Submitted!

Sorry, but your form was not submitted! Please correct the following errors and submit the form again:

- *First Name: This field is required.*
- *Last Name: This field is required.*

Name

First Name This field is required.

Last Name This field is required.

Submit

This 'Racist soap dispenser' at Facebook office does not work for black people
À regarder plus tard
Partager

✕ The photo you want to upload does not meet our criteria because:

- Subject eyes are closed

Please refer to the technical requirements.
You have 9 attempts left.

Check the photo requirements.

Read more about common photo problems and how to resolve them.

After your tenth attempt you will need to start again and re-enter the CAPTCHA security check.

Reference number: 20161206-81

Filename: Untitled.jpg

If you wish to contact us about the photo, you must provide us with the reference number given above.

Avec Facebook, partagez et restez en contact avec votre entourage.

Inscription

C'est gratuit (et ça le restera toujours)

Julien | Gourment

julieng@icloud.com

julieng@icloud.com

••••••••••

Date de naissance

15 | août | 1993 — Pourquoi indiquer ma date de naissance ?

Veuillez choisir. Vous pouvez changer qui peut voir cette info plus tard.

Femme Homme

En cliquant sur Créer un compte, vous acceptez nos Conditions et indiquez que vous avez lu notre Politique d'utilisation des données, y compris notre Utilisation des cookies. Vous pourrez recevoir des notifications par texto de la part de Facebook et pouvez vous désabonner à tout moment.

Créer un compte

Star Wars fans harassed Kelly Marie Tran for months. She just deleted her Instagram posts.

Tran is one the first lead actresses of color in the Star Wars franchise.

By Constance Grady | @constancegrady | Jun 5, 2018, 12:10pm EDT

SHARE

MOST READ

5

COMMENT EXCLUONS-NOUS ?

- *en renforçant malgré nous les stéréotypes sexistes, racistes, etc*

Two Bytes Are Better Than One
TMS 9900
16BIT
MICROCOMPUTER
SS-16
SUPER STARTER
SERIES
FLOPPY DISK
DRIVES
COLOR VIDEO
BOARD
4800 BAUD DIGITAL
CASSETTE

- *en renforçant malgré nous les stéréotypes sexistes, racistes, etc*
- ***en ne créditant pas les bonnes personnes pour leur travail***

GrandesEcolesFeminin
@GEFeminin

Follow

Rosalind Franklin avait découvert la structure de l'ADN, ses travaux ont été utilisés à son insu. D'autres chercheurs en ont reçu le crédit et ont reçu le Prix Nobel, après sa mort | Futura Santé buff.ly/2Eud4Wz

Translate Tweet

9:30 PM - 15 Apr 2018

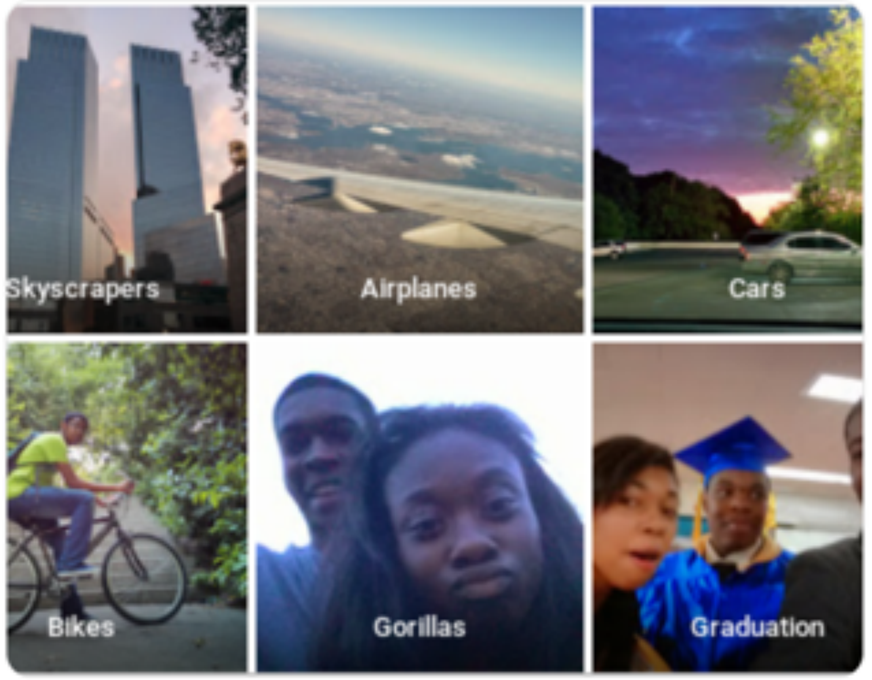
- *en renforçant malgré nous les stéréotypes sexistes, racistes, etc*
- *en ne créditant pas les bonnes personnes pour leur travail*
- ***en laissant les biais oppressifs s'insérer dans notre code et notre design***

I post from https://v2.jacky.wtf. FREE...
@jackyalcine

Suivre

Google Photos, y'all fucked up. My friend's not a gorilla.

Traduire le Tweet



03:22 - 29 juin 2015

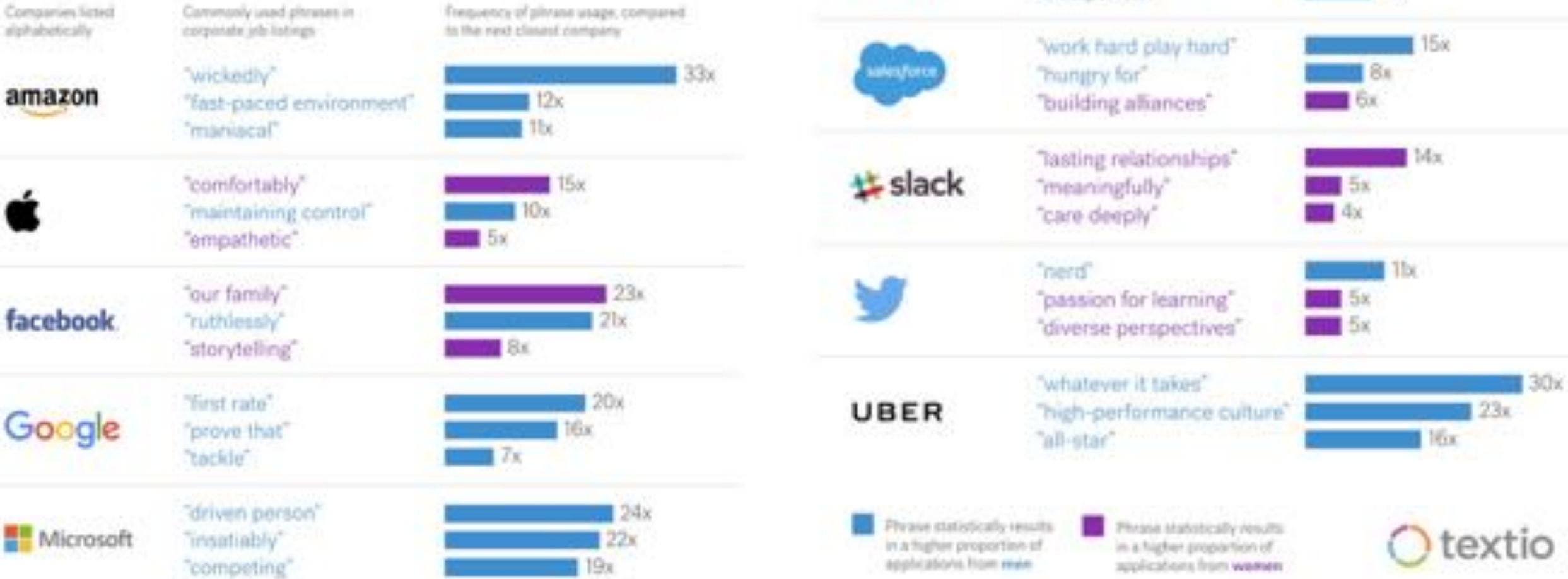
3 259 Retweets **2 366** J'aime

236 3,3 k 2,4 k

- *en renforçant malgré nous les stéréotypes sexistes, racistes, etc*
- *en ne créditant pas les bonnes personnes pour leur travail*
- *en laissant les biais oppressifs s'insérer dans notre code et notre design*
- ***en employant un langage stéréotypé***

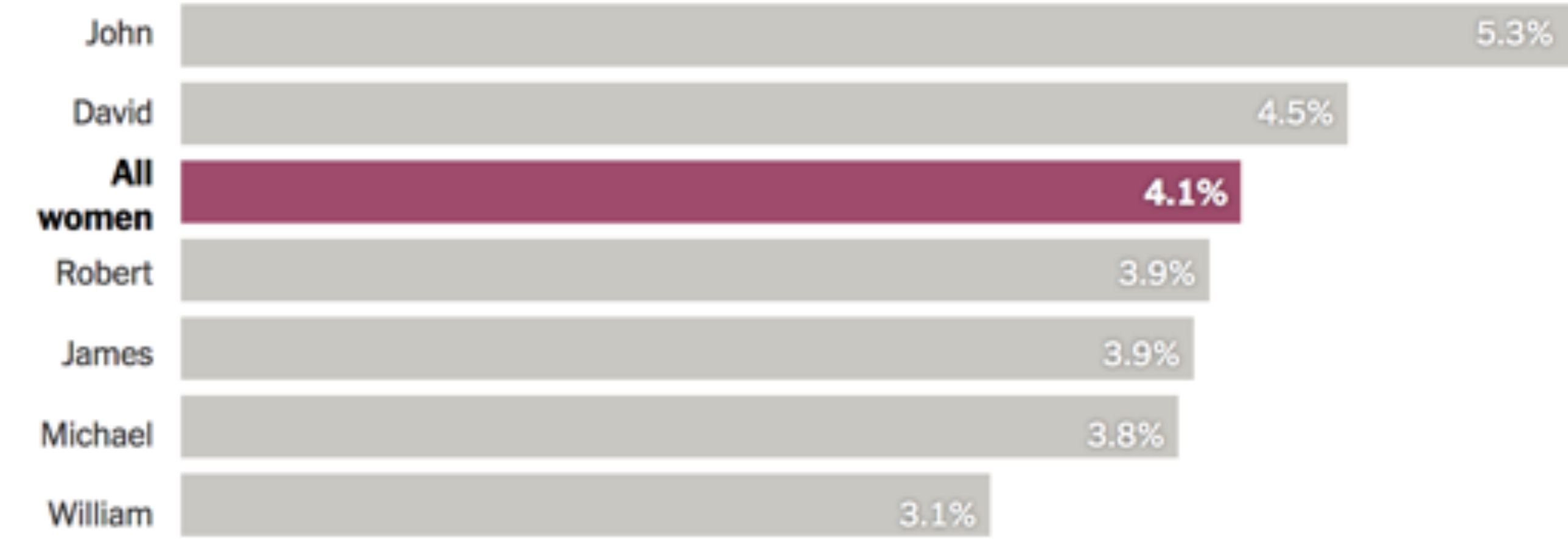
The language of 10 tech cultures

Commonly used phrases in company job descriptions



- *en renforçant malgré nous les stéréotypes sexistes, racistes, etc*
- *en ne créditant pas les bonnes personnes pour leur travail*
- *en laissant les biais oppressifs s'insérer dans notre code et notre design*
- *en employant un langage stéréotypé*
- ***en favorisant uniquement nos "semblables"***

Share of C.E.O.s of S.&P. 1500 companies by C.E.O. name



MYTHE DU "CULTURE FIT"

- *Des dirigeants qui hésitent à recruter des femmes ou des personnes qui ne leur ressemblent pas, par peur qu'elles ne correspondent pas à la culture de l'entreprise.*

Jillian David
@JillianDavid13

Suivre

Focus group. This could have been avoided with 1 focus group (of women).

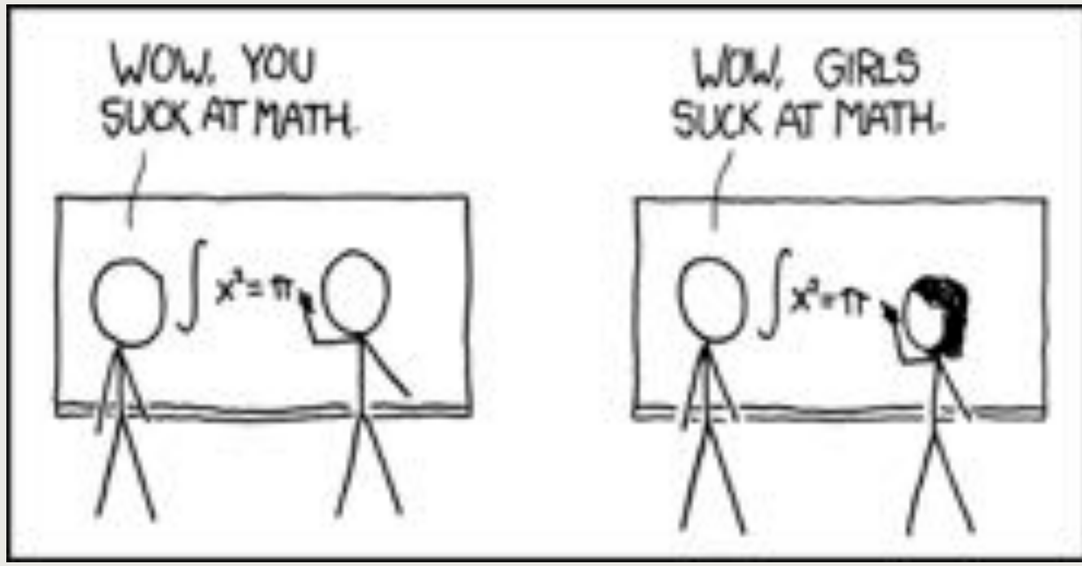
À l'origine en anglais

- *en renforçant malgré nous les stéréotypes sexistes, racistes, etc*
- *en ne créditant pas les bonnes personnes pour leur travail*
- *en laissant les biais oppressifs s'insérer dans notre code et notre design*
- *en employant un langage stéréotypé*
- *en favorisant uniquement nos "semblables"*
- ***en ne combattant pas nos biais***

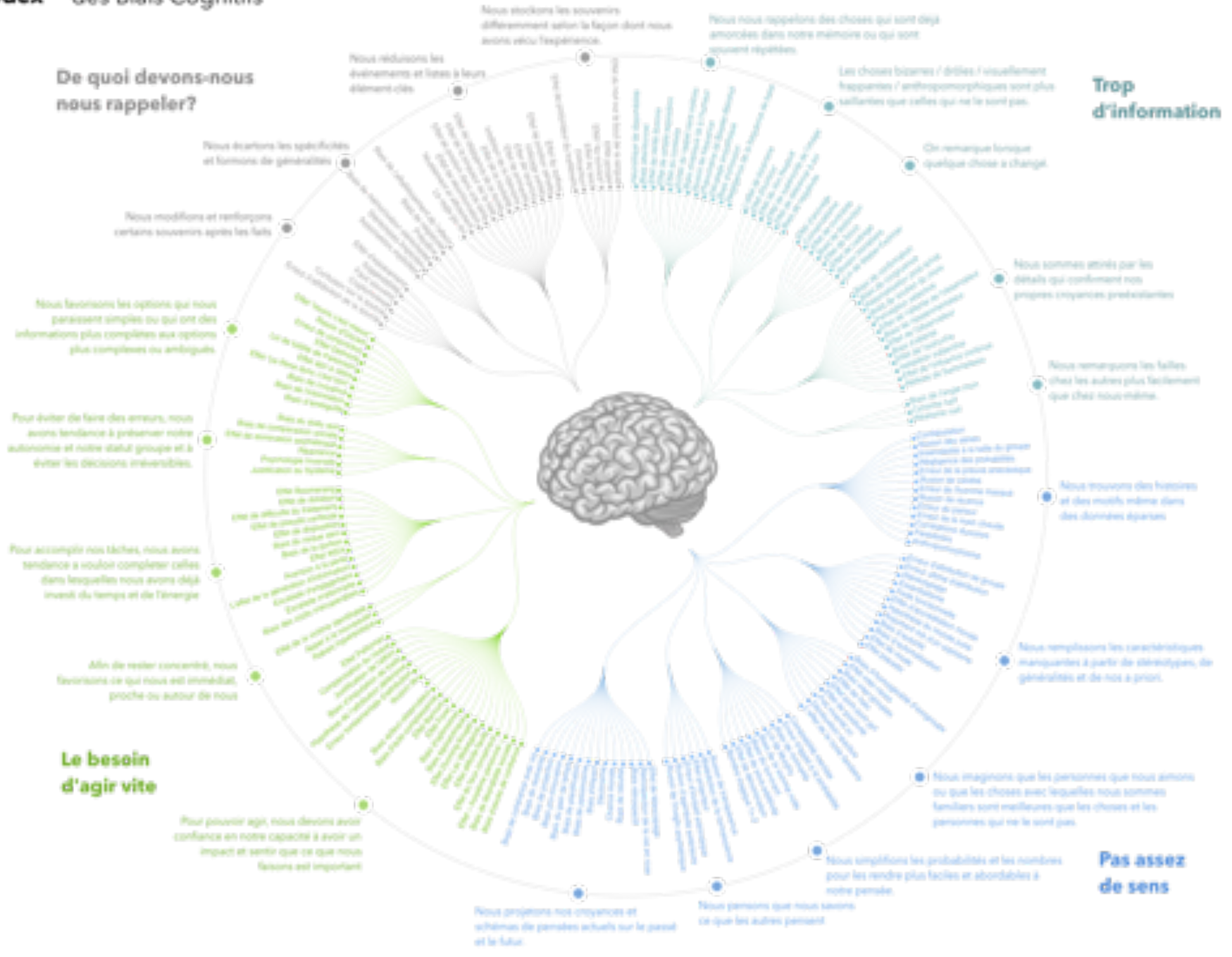
BIAIS COGNITIF

\bjɛ\ \kɔ.ɲi.tif\

- *Perception faussée de la réalité, influencée par notre expérience, notre raisonnement ou notre jugement, parfois inconsciemment.*



Codex des Biais Cognitifs



creative commons attribution - share-alike

Privilège

Photo by Piotr Wilk on Unsplash

Notre

Privilège

nous est

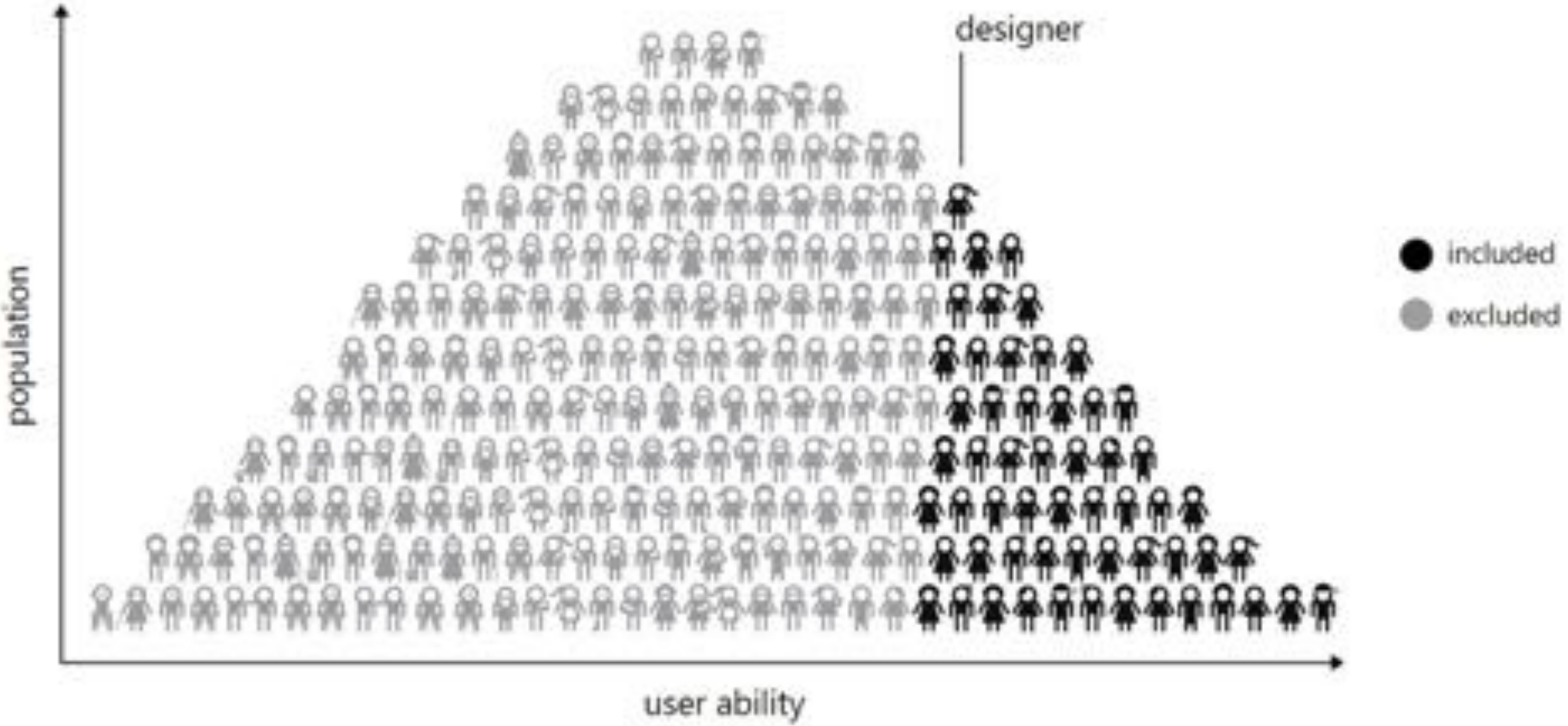
invisible

Photo by Piotr Wilk on Unsplash

« Privilege doesn't dictate how hard we work, how far we go...

Privilege determines where we start. »

- *Tatiana Mac*



https://uxdesign.cc/inclusive-design-those-ignored-that-we-must-design-for-e48243a62216

6

LES MYTHES DE L'INCLUSION

LE HANDICAP ❤️♿

85% DES HANDICAPS SONT INVISIBLES.

- ***Les maladies chroniques et/ou invalidantes***
- ***Les troubles cognitifs***, *qui concentrent notamment* ***les troubles « Dys »***
- ***Les handicaps psychiques***
- ***Les handicaps sensoriels***,

L'EMPATHIE ❤️💆🏽

What is one thing you can do today to practice empathy?
Microsoft

- ***Empathie*** *: capacité à comprendre ou ressentir ce qu'une autre personne expérimente depuis leur propre point de vue, ou la capacité à se placer depuis leur point de vue.*

L'EMPATHIE NE SUFFIT PAS.

Elle recentre les choses sur NOUS.

Elle stéréotype nos émotions.

Elle silencie la personne en face de nous.

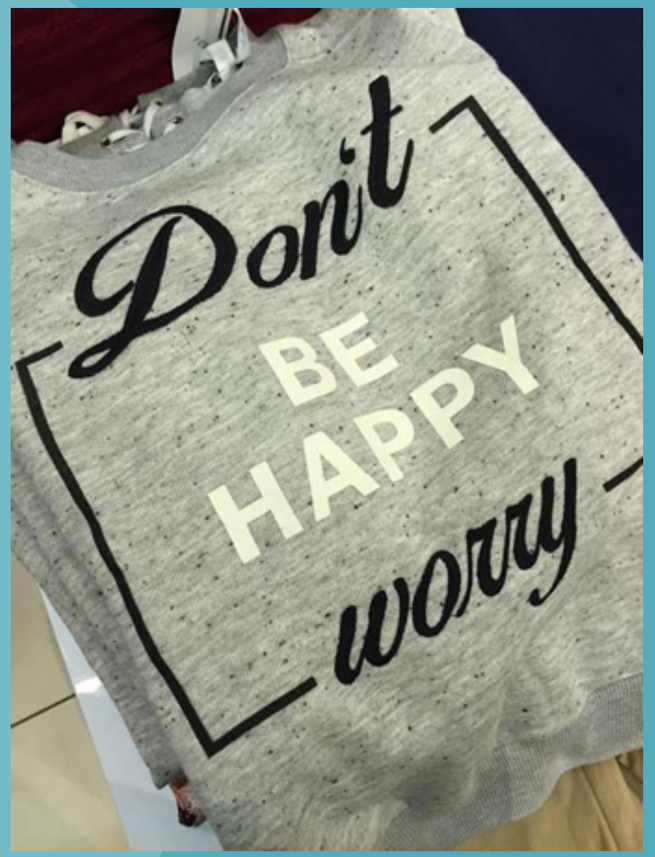
« Replace empathy
with trust. »

- *Tatiana Mac*

« We don't need your empathy. We need your solidarity. »

- Liz Jackson

L'INTENTION ❤️🤚



« Intent does not erase impact. »

- *Tatiana Mac*

L'INTENTION NE SUFFIT PAS.

On peut être bienveillant·e mais se révéler ***maltraitant·e***.

Ce n'est pas parce qu'on avait de bonnes intentions qu'on ne doit pas prendre la ***responsabilité*** *des conséquences de nos actes.*

Liz Jackson – *"Empathy reifies disability stigmas"*
https://vimeo.com/319388683

Liz Jackson évoque le syndrome d'altruisme pathologique qui nous touche, personnes valides, sans que nous nous en rendions compte. À nous de déconstruire nos préconceptions validistes !

« We, disabled people, are a symbol of your altruism. »

- Liz Jackson

« We don't want to be fixed. We want things fixed. »

- *Liz Jackson*

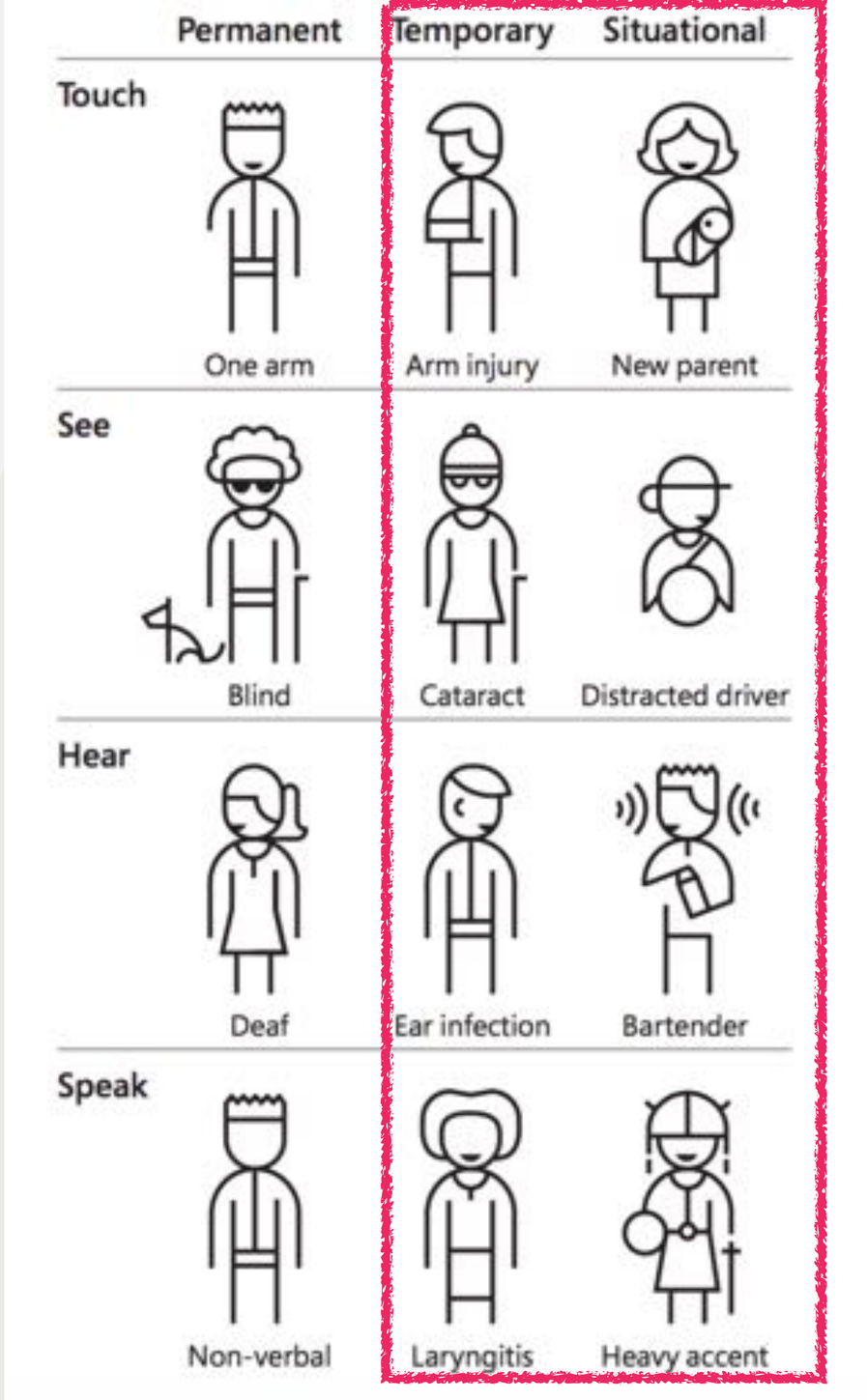
LES OUTILS ❤️🛠️

INCLUSIVE
DESIGN PATTERNS
Coding Accessibility Into Web Design
by Heydon Pickering

UNIVERSAL DESIGN
Making design accessible to everyone in society

Microsoft Inclusive Design Kit

https://www.microsoft.com/design/inclusive/



7

LES SOLUTIONS

LE DESIGN INCLUSIF DOIT DISPARAÎTRE

LE DESIGN INCLUSIF DOIT
DISPARAÎTRE
ET DEVENIR LE DESIGN TOUT COURT.

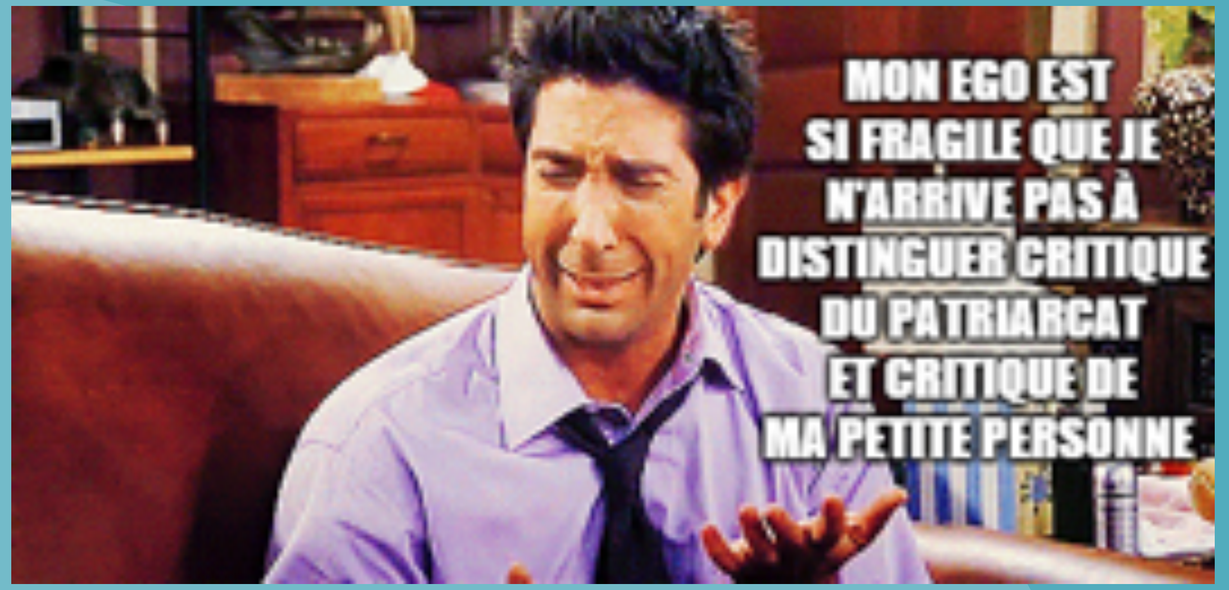
Le premier changement vient de l'intérieur.

RENDRE LE DESIGN VRAIMENT INCLUSIF, C'EST UNE QUESTION DE POSTURE

C'est trop cher de rendre notre site accessible.

FAISONS DE L'INCLUSION UN POINT DE DÉPART

et pas une option si on a le budget ou le temps !



COMPRENONS ET ACCEPTONS NOTRE PRIVILÈGE

c'est inconfortable et ça prend du temps mais c'est nécessaire !

LES 5 ÉTAPES DU DEUIL

Déni	*Je mérite ce que j'ai, j'ai travaillé dur.*
Colère	*Je ne suis pas responsable de l'esclavage !*
Marchandage	*Pourquoi il n'y a pas de journée de l'homme ?*
Dépression	*Je hais mon privilège…*
Acceptation	*Je ne suis pas responsable de mon privilège mais j'ai une responsabilité.*

https://slides.com/tatianamac/how-privilege-defines-performance/fullscreen/#/54

Mais je n'y connais rien en accessibilité !

(IN)FORMONS-NOUS :

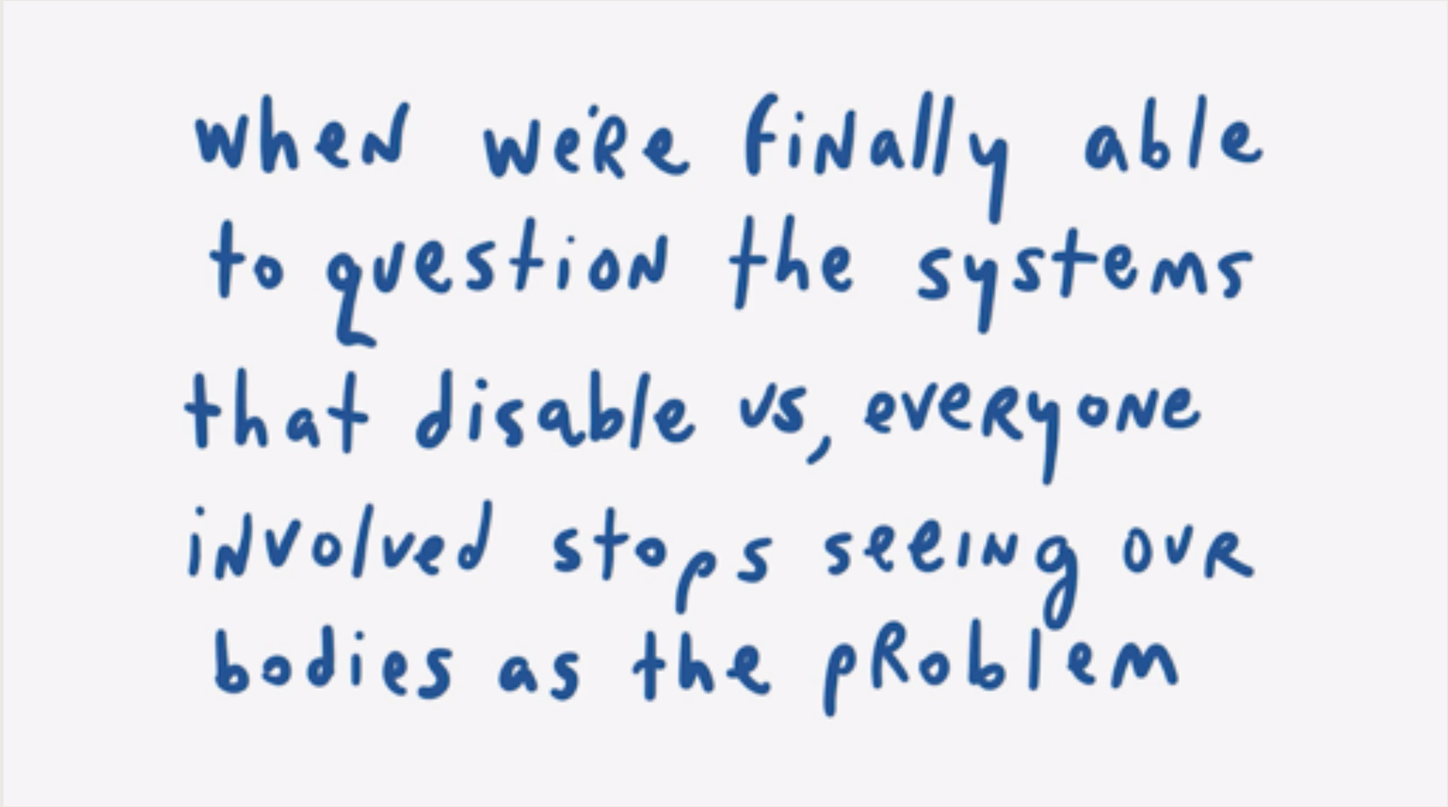
- *Accessibilité numérique*
- *Oppressions systémiques (racisme, sexisme, validisme, clanisme, âgisme, homophobie, transphobie, etc)*
- *Colonialisme, esclavage*
- *Économie de l'attention*

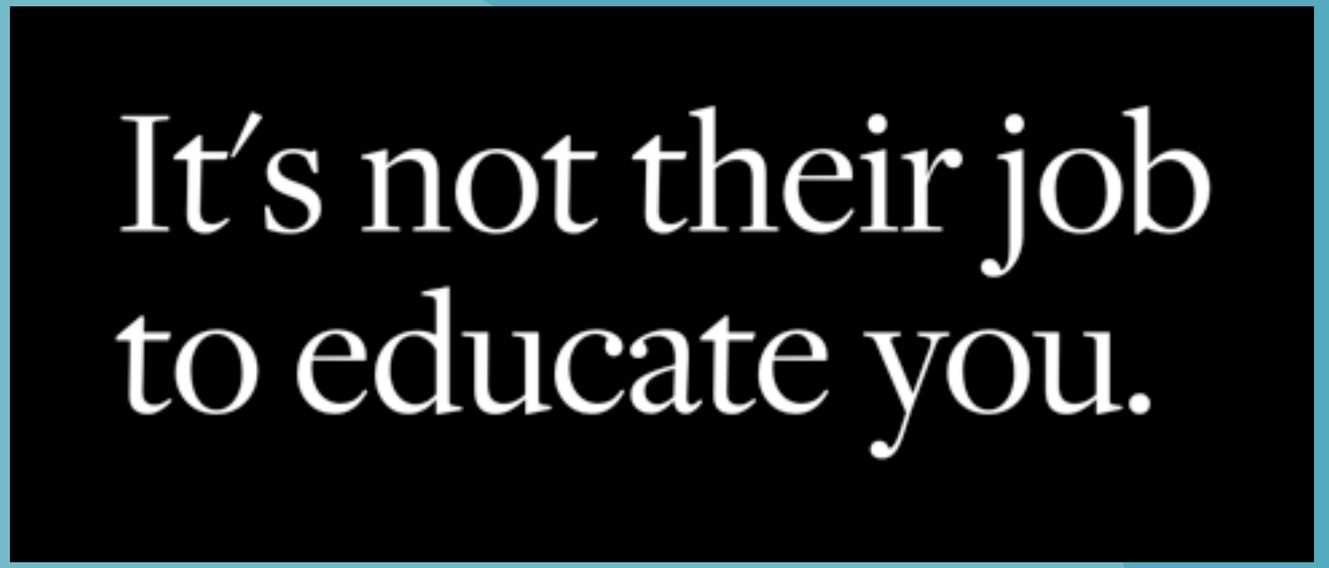
J'imagine qu'être autiste, ça veut dire…

QUAND NOUS NE SAVONS PAS, DEMANDONS AUX CONCERNÉ·ES.

DESIGN ~~THINKING~~ QUESTIONING

- *Changer notre posture de designer "sachant" qui distribue des solutions*
- *POSER DES QUESTIONS AUX CONCERNÉ·ES*

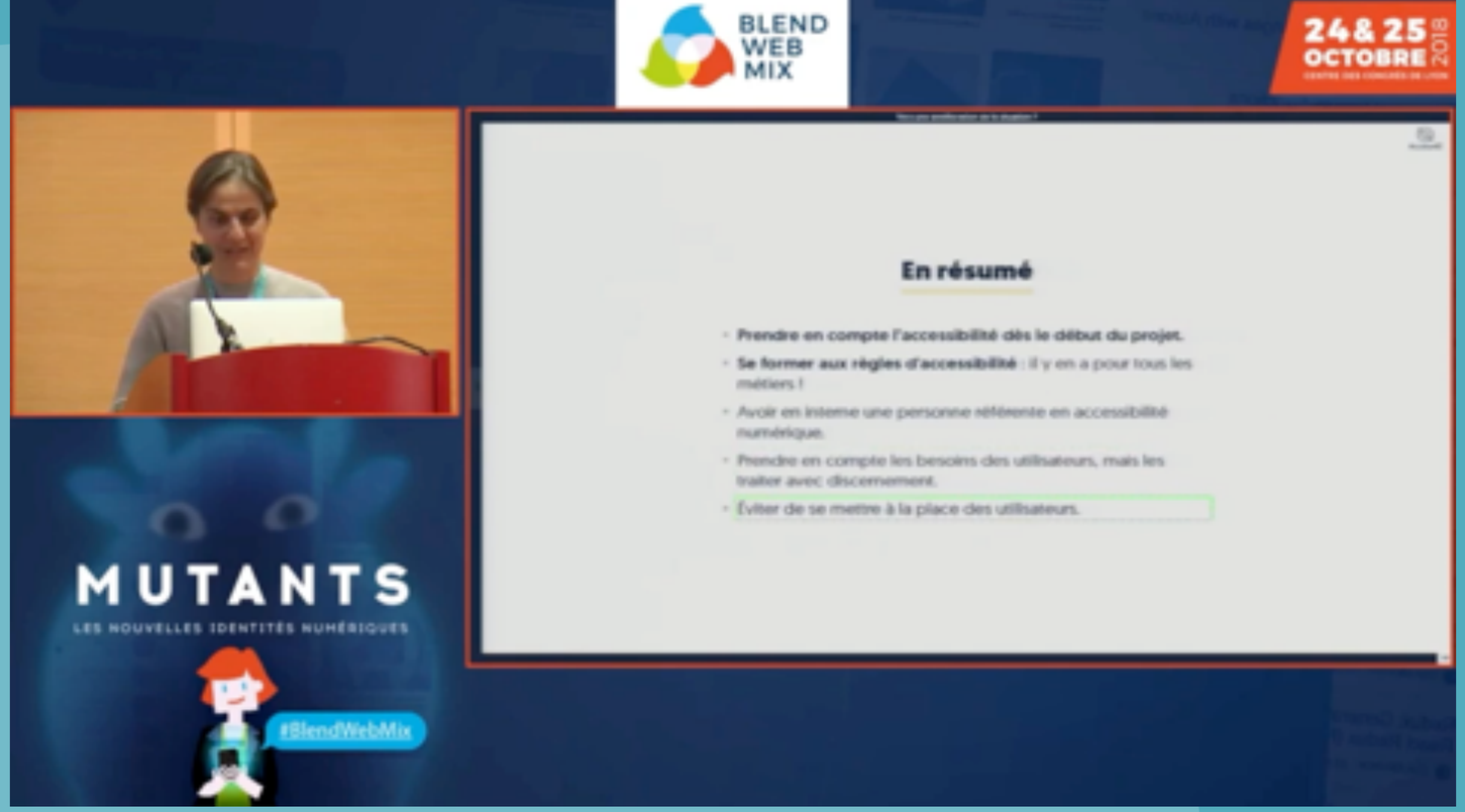




N'EXIGEONS PAS TOUT D'ELLES ET EUX. ÉDUQUONS-NOUS D'ABORD.

CONCEVONS NOS OUTILS NUMÉRIQUES DIFFÉREMMENT

et remettons en question des pratiques uniquement dictées par le marketing et le capitalisme de surveillance



NE NOUS METTONS PAS À LA PLACE DES GENS.

Sylvie Duchateau, experte accessibilité depuis +20 ans

https://www.youtube.com/watch?v=px6u5IIqxMc

legangmisandre.tumblr.com

APPRENONS À RECONNAÎTRE QUAND IL FAUT RESTER SILENCIEUX·SE.

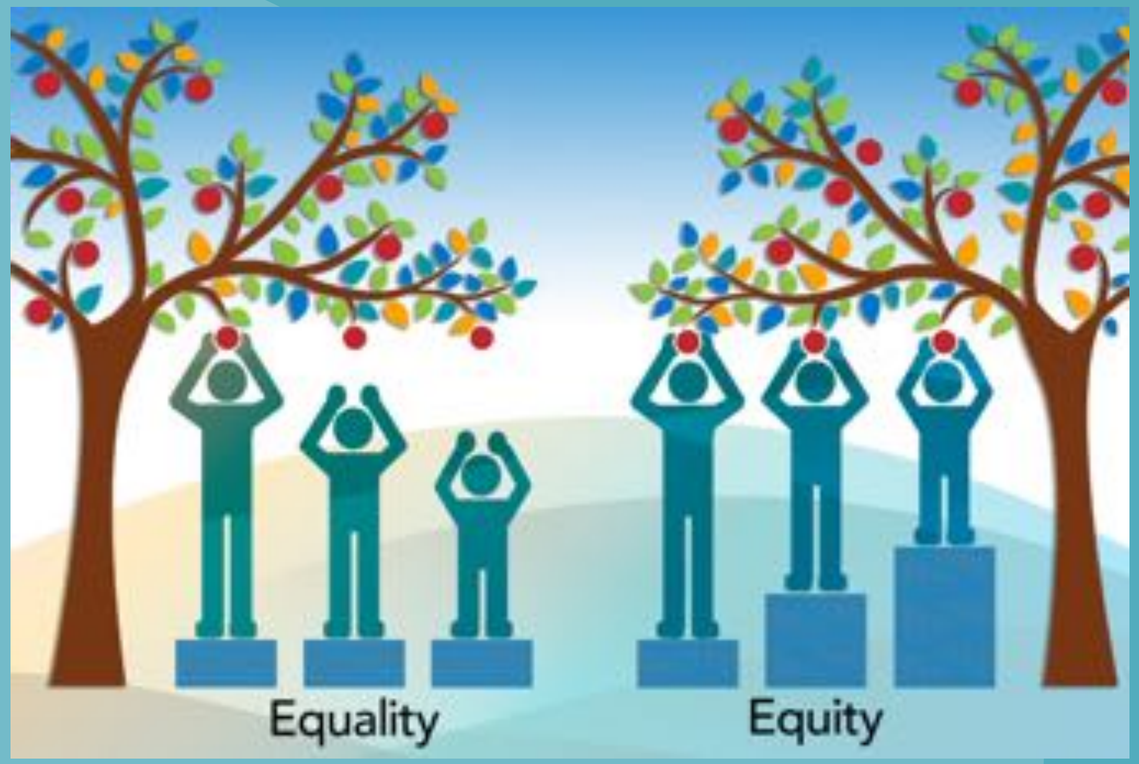
Oh là là, Jocelyne, t'as tes règles ou quoi ?

DÉNONÇONS LES BLAGUES SEXISTES, RACISTES, HOMOPHOBES...

et surtout quand ce sont nos ami·es qui les disent !

Pourquoi elle aurait plus de temps de parole que moi ???

ACCEPTONS DE CÉDER DE NOTRE ESPACE AU PROFIT DES AUTRES

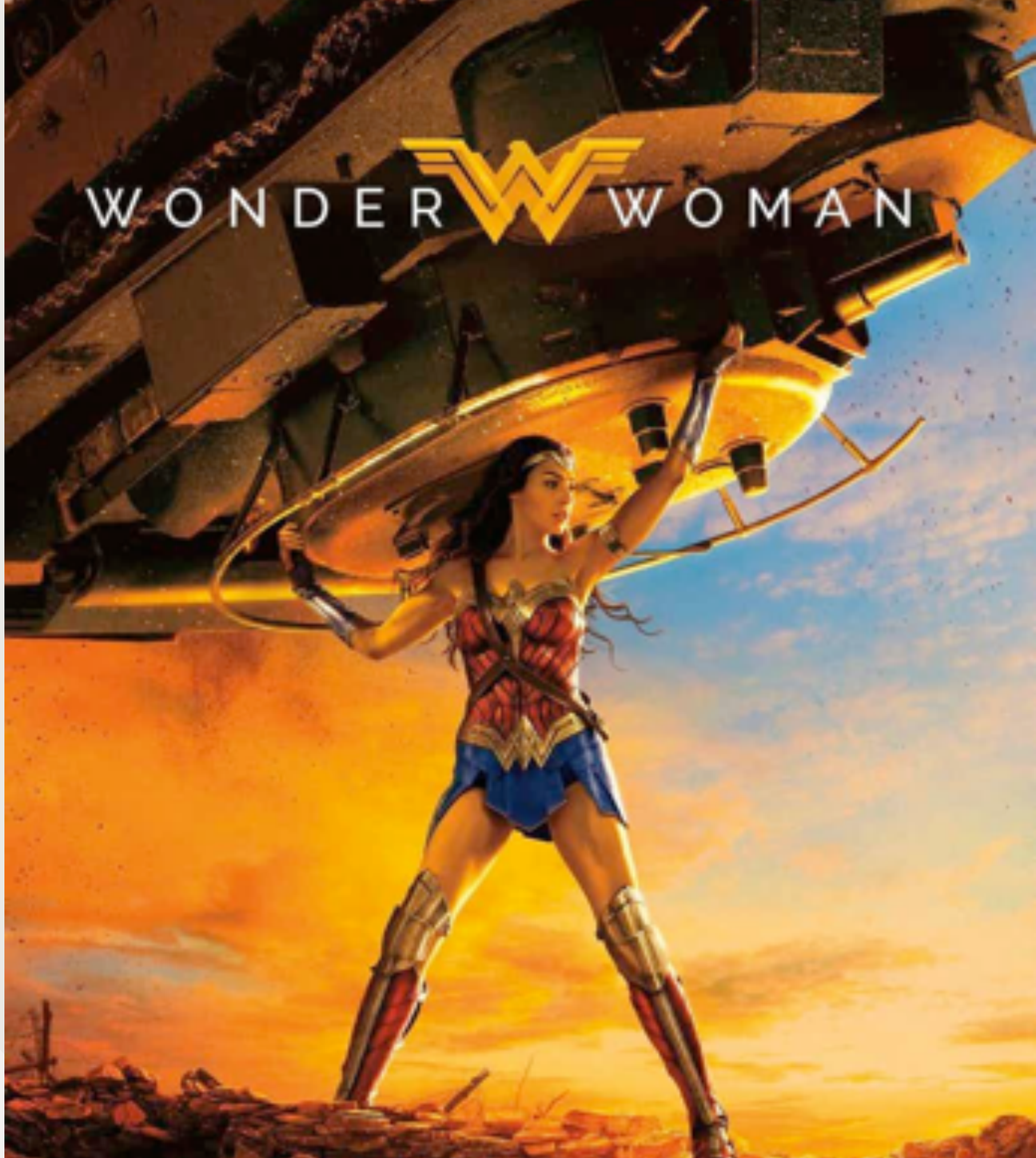


L'ÉQUITÉ EST LE MOYEN
L'ÉGALITÉ EST LE RÉSULTAT

Ils ne peuvent pas s'empêcher de mettre des noirs, des gays et des bonnes femmes partout ?

LA REPRÉSENTATIVITÉ EST INDISPENSABLE. FAVORISONS-LA.

MARVEL STUDIOS
BLACK
PANTHER


WONDER WOMAN

Cette diversité forcée me met mal à l'aise !

ACCEPTONS NOTRE INCONFORT.

Consommons du contenu culturel qui n'est pas uniquement centré sur notre expérience.

Patty Jenkins
@PattyJenks

Suivre

My producer just sent me this... ABSOLUTELY INCREDIBLE! This makes every hard day worth it. Thank you to whomever wrote it!!❤️❤️❤️❤️❤️❤️

À l'origine en anglais

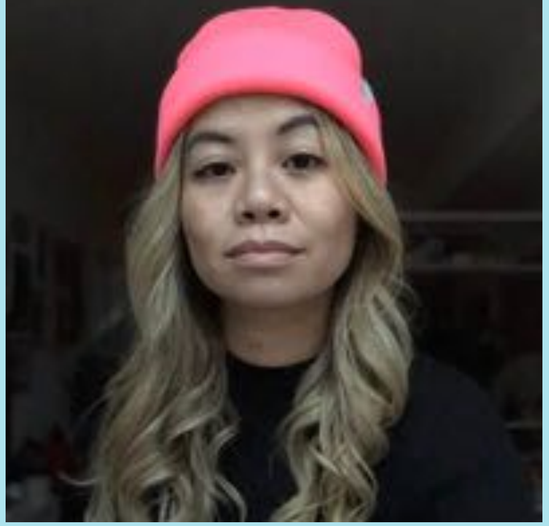
- *On Monday, a boy who was obsessed with Iron Man, told me he had asked his parents for a new Wonder Woman lunchbox.*
- *A little girl said "When I grow up I want to speak hundreds of languages like Diana"*
- *This girl had her parents revamp her Beauty and the Beast birthday party in THREE DAYS because she simply had to have a Wonder Woman party.*
- *Seven girls playing together during recess on Tuesday, saying that since they all wanted to be Wonder Woman they had agreed to be Amazons and not fight but work together to defeat evil.*
- *There is this one girl that refuses to listen to you unless you address her as Wonder Woman.*
- *Another girl very seriously asked the teacher if she could ditch her uniform for the Wonder Woman armor bc she "wanted to be ready if she needed to save the world". The teacher laughed and said it was okay, and the next day the girl came dressed as Wonder Woman and not a single kid batted an eye.*
- *They are making a wrap-up dance show, and they asked the teacher if they could come as superheroes, they are going to sing a song about bunnies.*
- *This kid got angry and threw a plastic car over his head and a girl gasped "LIKE IN THE MOVIE"*
- *A boy threw his candy wrapping in the floor and a 5-year-old girl screamed "DON'T POLLUTE YOU IDIOT, THAT IS WHY THERE ARE NO MEN IN TEMYSCIRA"*
- *On Wednesday, a girl came with a printed list of every single female superhero and her powers, to avoid any trouble when deciding roles at recess.*
- *I was talking to one of the girls that hadn't seen the movie, and the next day she came and very seriously told me "you were right, Wonder Woman was way better than Frozen."*

ACCEPTONS NOTRE INCONFORT POUR CRÉER UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE POUR TOUTES ET TOUS !

ACTION !

- *Laissons la place et la parole aux personnes issues de groupes sous-représentés*
- *Suivons plus de femmes, de personnes racisées, âgées, LGBTQ+, etc*
- *Utilisons des photographies de personnes noires, handicapées, vieilles, grosses, etc dans nos maquettes*
- *Lisons des livres et regardons des oeuvres d'auteurs et actrices autres que hommes et blancs*
- *Quand on ne sait pas, posons la question aux concerné·es*

NOBLE
ALGORITHMS OF OPPRESSION
HOW SEARCH ENGINES REINFORCE RACISM
AUTOMATING INEQUALITY
HOW HIGH-TECH TOOLS PROFILE, POLICE, AND PUNISH THE POOR
VIRGINIA EUBANKS
TECHNICALLY WRONG
SEXIST APPS, BIASED ALGORITHMS, AND OTHER THREATS OF TOXIC TECH
SARA WACHTER-BOETTCHER
MARIE HICKS
PROGRAMMED INEQUALITY
How Britain Discarded Women Technologists and Lost Its Edge in Computing
CATHY O'NEIL
WEAPONS OF MATH DESTRUCTION
CROWN
Forsythe
Studying Those Who Study Us
AN ANTHROPOLOGIST IN THE WORLD OF ARTIFICIAL INTELLIGENCE
Stanford



Tatiana Mac

tatianamac.com

Sara Wachter-Boettcher

sarawb.com

Liz Jackson

thegirlwiththepurplecane.com

Sylvie Duchateau

access42.net

Fen Slattery

fenslattery.com

Diversity is being invited to the party. Inclusion is being asked to dance. Justice is letting someone else throw the party.

— *Tatiana Mac*